

## ПАСПОРТ

муниципальной программы МО Толмачевское городское поселение  
«Поддержка и развитие муниципальной службы и повышение квалификации кадров  
органов местного самоуправления в муниципальном образовании Толмачевское городское  
поселение Лужского муниципального района Ленинградской области»

Сроки реализации муниципальной программы	2019-2024 годы
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Толмачёвского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области
Участники муниципальной программы	Администрация Толмачёвского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области
Цель муниципальной программы	- развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области; - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.
Задачи муниципальной программы	- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы; - повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава; - повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы; - обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации; - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; - формирование высококвалифицированного кадрового резерва; - формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии; - развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;
Ожидаемые результаты реализации	В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:

муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>-Создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;</li><li>- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;</li><li>- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;</li><li>- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;</li><li>- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;</li><li>- создание резерва высококвалифицированных кадров;</li><li>- создание управленческого резерва;</li><li>- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;</li><li>- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;</li><li>- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;</li><li>- развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;</li><li>- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;</li><li>- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий</li></ul>
Финансовое обеспечение муниципальной программы	Общий объем финансирования муниципальной программы за весь период реализации составляет 209,2 тыс. руб.
Размер налоговых расходов, направленных на достижение цели муниципальной программы	нет

## **II. Общая характеристика, проблемы и прогноз развития сферы реализации МП**

Муниципальная программа «Поддержка и развитие муниципальной службы и повышение квалификации кадров органов местного самоуправления в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области» (далее - Программа) разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Разработка Программы вызвано необходимостью развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселения Лужского муниципального района Ленинградской области (далее – МО Толмачёвское городское поселения), повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

На территории МО Толмачёвское городское поселения сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством. В частности, законом Ленинградской области от 11 марта 2008 года N 14-оз "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области", урегулированы вопросы организации и прохождения муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления поселений.

Вместе с тем, с учетом складывающейся практики реализации законодательства о муниципальной службе, происходит его совершенствование. Как следствие, требуется постоянный мониторинг обновления федеральной и областной нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и изменение (по мере необходимости) нормативных правовых актов муниципального образования о муниципальной службе. Данная работа должна носить планомерный и системный характер и может решаться во взаимодействии с комитетом по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области Правительства Ленинградской области. В частности, речь идет о получении методической помощи в процессе подготовки муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей в кадрах.

Современные требования к муниципальным служащим, предъявляемые государством в рамках реализуемой административной реформы, а также обществом, значительно возросли. Необходимо сформировать высокопрофессиональный состав муниципальных служащих, способный качественно осуществлять поставленные перед ним профессиональные задачи.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих может привести к снижению эффективности управленческих решений, и, как следствие, к снижению авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих.

Однако без постоянной государственной поддержки развития местного самоуправления, которая является законодательно установленной обязанностью органов государственной власти, органы местного самоуправления муниципального образования не смогут в полной мере эффективно исполнять полномочия, отнесенные к их ведению, участвовать в

развитии общества, удовлетворении основных жизненных потребностей проживающего на их территории населения.

### **III. Приоритеты и цели государственной и муниципальной политики в сфере реализации МП**

Приоритетами муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы являются:

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

Настоящая Программа разработана для достижения основной цели:

- развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации МО Толмачёвское городское поселение и повышение эффективности муниципального управления.

Для успешного достижения поставленной цели программные мероприятия направлены на решение следующих задач:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;

- формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;

- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;

- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;

- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;

- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;

- формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;

- развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Для решения каждой из указанных задач предполагается реализация соответствующих мероприятий. При этом концепция настоящей Программы не сводится к идее строго формального выполнения каждого из них в отдельности, она предполагает комплексный подход к реализации этих мероприятий с точки зрения их взаимосвязи и последовательности осуществления. Как следствие, Программа направлена на достижение комплексного результата в деле повышения эффективности муниципального управления в МО Толмачёвское городское поселение.

Реализацию программы осуществляет ведущий специалист по общим вопросам и кадровой политики администрации муниципального образования Толмачёвское городское поселение при участии структурных подразделений администрации МО Толмачёвское городское поселение.

Специалист по общим вопросам и кадровой политики администрации осуществляет:

- нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации Программы;

- сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;

- обеспечивает взаимодействие структурных подразделений администрации;

- оценку результативности мероприятий Программы;

- мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы;

- отчитывается в установленном порядке о ходе реализации Программы.

### **IV. Информация о проектах и комплексах процессных мероприятий МП**

При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. Выбор программных мероприятий обусловлен, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой – к воспитанию и

развитию высоких морально – деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; разработать и внедрить новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе, провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

Система программных мероприятий включает разделы, реализация которых будет способствовать дальнейшему эффективному развитию муниципальной службы в муниципальном образовании и повышению эффективности муниципального управления.

Программа имеет два основных раздела:

1. Мероприятия по развитию и совершенствованию муниципальной службы.
2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции.

#### **V. Сведения о показателях**

Состав показателей для каждого раздела Программы определен таким образом, чтобы обеспечить:

- наблюдаемость значений показателей в течение срока выполнения Программы;
- охват всех наиболее значимых результатов выполнения мероприятий;
- минимизацию числа показателей;
- основные направления и факторы развития муниципальной службы.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях потери информативности показателя (достижение максимального значения или насыщения), изменения приоритетов государственной или муниципальной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, существенно влияющих на прохождение муниципальной службы.

На выполнение Программы и достижение поставленных целей могут повлиять внешние факторы, связанные с возможной несогласованностью выполнения мероприятий в рамках Программы.

Результатом реализации Программы должно стать формирование развитой системы муниципальной службы в МО Толмачёвское городское поселение.

Оценить степень достижения поставленной цели возможно при помощи сопоставления плановых и фактических значений целевых индикаторов и показателей. В рамках реализации Программы предполагается стопроцентное выполнение установленных значений индикаторов и показателей, что станет гарантом достижения поставленной цели.

#### **VI. План реализации**

Реализацию Программы осуществляет администрация Толмачёвского городского поселения:

- нормативно – правовое и методическое обеспечение реализации Программы;
- сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;
- оценку результативности мероприятий Программы;
- мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы;
- отчитывается в установленном порядке о ходе реализации Программы.

Контроль за целевым использованием средств бюджета, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.